

# Needs Sviluppo

niederdorf  
ITALIA srl

## Change & Grow



Un programma di coinvolgimento del management e degli specialisti in azienda per attivare progetti che "nascono dal basso" e migliorano le attività delle persone.

**Obj:** Accelerare il cambiamento in azienda, introducendo tecnologie, le AI, CRM, Gestionali, ecc.

## ND-HR Audit™

Un audit specifico sui processi HR : ottiene di misurare ciascuno dei processi.

**Obj:** visualizzare su quali processi HR si è più ben attrezzati e quali migliorare/sviluppare.



## Sustainability Ambassador



Far emergere le pratiche e sensibilità in azienda, individuare degli Ambassador in azienda e costruire un gruppo di progetto trasversale

**Obj:** Implementare in azienda la cultura della Sostenibilità.

## Sportello Ascolto

Un intervento sensibile e privato a disposizione dei dipendenti.

**Obj:** offrire ai dipendenti uno strumento personalizzato a supporto del benessere psicologico per prevenire disagi e situazioni critiche.



## Coaching individuale per l'HR Manager



Dal Controllo alla strategia.

**Obj:** fare un salto in avanti come HR orientato ad incrementare il tuo contributo strategico in azienda.

## Employer Branding INDEX

Misura lo stato attuale e i gap sui quali operare sulla base di 16 item.

**Obj:** Migliorare l'attrattività e la retention e migliorare l'Employer branding nella tua organizzazione.



## Future Trends



Envisioning trends (confrontarsi sui 14 principali trends).

**Obj:** Envisioning: spingere avanti il management e le persone in azienda.

## Piano di Budget

Percorso one to one masterclass strategica: il piano di budget annuale come strumento di governance.

**Obj:** Potenziare la qualità della partecipazione del management e dell'HR alla pianificazione annuale aziendale e sviluppare acume finanziario.



# Needs Sviluppo

niederdorf  
ITALIA srl

## Laboratori sulla diversità e inclusione

Laboratori con gruppi di collaboratori sulla diversità e inclusione: individuare le pratiche attuali e quelle da implementare.

**Obj:** Incrementare il contributo al business con la diversità e inclusione.



## Gender Pay GAP

Analisi e costruzione dei criteri di equità interna e competitività esterna del sistema retributivo attuale e definizione criteri per i lavori di "pari valore" (competenza, responsabilità, impegno, condizioni ambientali e organizzative).

**Obj:** dare equità al sistema retributivo interno.



## Formazione dalla A alla Z

Interventi formativi dall'A alla Z di Niederdorf Italia

**Obj:** offrire percorsi di formazione personalizzati, collegati alle esigenze dell'organizzazione e del business.



## Assessment di Potenziale

Assessment per sviluppare il potenziale dei collaboratori.

**Obj:** Riconoscere in modo approfondito le capacità di cui si dispone in azienda per operare cambiamenti, percorsi di carriera, avanzamenti.



## Design e costruzione eventi aziendali originali

Es. Christmas event, celebration per gli anniversari aziendali, kick off o celebrazione conclusione di un progetto, ecc.  
(testimoni, metafore, companies talk, location, ecc.)

**Obj:** fare un salto in avanti come HR orientato ad incrementare il tuo contributo strategico in azienda.

