

INFORMATIVA EX ARTT. 13-14, GDPR UE/2016/679

Il Regolamento Europeo UE/2016/679 (di seguito “**Regolamento**”) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati. In osservanza al principio di trasparenza previsto dall’art. 5 del Regolamento, NIEDERDORF ITALIA SRL, in qualità di Titolare del Trattamento, Le fornisce le informazioni richieste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento.

Finalità del Trattamento

Il trattamento dei dati personali contenuti nel suo Profilo e Curriculum Vitae sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la Sua riservatezza, i Suoi diritti e in conformità alla policy privacy aziendale. L’azienda si impegna inoltre a trattare i Suoi dati nel rispetto del principio di “minimizzazione”, ovvero acquisendo e trattando i dati limitatamente a quanto necessario rispetto alle seguenti finalità:

- a) Ricerca e selezione del personale per conto di terzi;
- b) Orientamento Professionale;
- c) Formazione

La informiamo inoltre che, per il trattamento dei dati contenuti sia nel profilo che nel Curriculum Vitae da lei spontaneamente inviato al Titolare del Trattamento, non è necessario il Suo consenso (art. 24 co. 1, lett. i *bis* d.lgs. 196/2003 – art. 6 co. 1 lettera b) del Regolamento).

Il conferimento dei Suoi dati personali è obbligatorio per le finalità di cui al punto a), ed il Suo rifiuto al conferimento dei dati determinerà l’impossibilità di valutare il Suo profilo e le Sue attitudini professionali rispetto ai ruoli da ricoprire derivanti dalle ricerche aperte.

Natura dei dati trattati

Nel perseguimento delle finalità di cui sopra, si informa che verranno trattate le seguenti categorie di dati: dati anagrafici, dati di contatto, dati relativi al percorso di formazione, dati relativi alle esperienze professionali, interessi. In osservanza all’art. 10 d.lgs. 276/2003, si informa inoltre che non verranno trattati dati relativi alle convinzioni personali, alla affiliazione sindacale o politica, al credo religioso, al sesso, all’orientamento sessuale, allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, all’età, all’handicap, alla razza, all’origine etnica, al colore, alla ascendenza, all’origine nazionale, al gruppo linguistico, allo stato di salute nonché a eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell’attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento dell’attività lavorativa. Il titolare non tratterà dati personali che non siano strettamente attinenti alle attitudini professionali e all’inserimento lavorativo. Resta salva, inoltre, la possibilità di trattare categorie particolari di dati ex art. 9 del Regolamento, al fine di assistere le categorie di lavoratori svantaggiati nella ricerca di occupazione.

Modalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato con modalità cartacee e strumenti informatici nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, delle misure tecniche e organizzative adeguate di cui all’art. 32.1 del Regolamento, e con l’osservanza di ogni misura cautelativa che ne garantisca la relativa integrità, riservatezza e disponibilità.

Qualora Lei si avvalga del sistema di invio on line del curriculum vitae di cui al seguente link <https://niederdorfitalia.altamiraweb.com/annunci-lavoro/send-cv>, il sistema le assegnerà una password (nota solo a Lei) che impedisce all’azienda di modificare o alterare i dati contenuti nel curriculum vitae. Resta salva la Sua possibilità, accedendo mediante password, di modificare o aggiornare il curriculum vitae in precedenza inviato.

Fonte da cui hanno origine i dati

I dati verranno raccolti direttamente presso l’interessato in caso di invio spontaneo del *Curriculum Vitae*. I dati potranno essere raccolti presso banche dati informatiche o social network attraverso le quali il candidato ha manifestamente reso pubblico il Curriculum Vitae per finalità di ricerca di posizioni lavorative.

Categorie di destinatari

I Suoi dati personali potranno essere comunicati, in stretta relazione alle finalità sopra indicate, ai seguenti soggetti o categorie di soggetti:

- a) Clienti, ovvero persone giuridiche che si sono rivolte alla nostra Società per erogazione del servizio di ricerca e selezione del personale;
- b) soggetti in relazione ai quali la vigente normativa prevede l’obbligo di comunicazione, in ottemperanza a quanto prescritto dalla normativa in materia fiscale e contabile;

La informiamo inoltre che:

- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere a) è necessaria per poter usufruire del servizio;
- la comunicazione dei Suoi dati alle categorie di soggetti di cui alle lettere b) costituisce un obbligo di legge al quale il Titolare deve ottemperare.

I Suoi dati, inoltre, verranno trattati, esclusivamente per le finalità di cui sopra, da parte del personale aziendale dipendente e/o collaboratore deputato al reclutamento e selezione del personale, e appositamente autorizzato e istruito dal Titolare ai sensi dell'art. 29 del Regolamento.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, salvo qualora richiesto da una norma di legge o di regolamento o dalla normativa comunitaria.

Periodo di conservazione

Il periodo di conservazione dei dati è il seguente:

- Curricula on line: 3 anni decorrenti dalla ricezione e/o aggiornamento del CV con cancellazione dei dati alla fine del trentaseiesimo mese;
- Curricula cartacei: 3 anni con cancellazione dei dati entro il 31 gennaio dell'anno successivo all'anno di scadenza.

Tuttavia, nel rispetto dei principi di minimizzazione, di esattezza e di limitazione della conservazione dei dati personali richiamati all'art. 5 Gdpr, il Titolare adotta, in deroga alla regola generale di conservazione di cui al paragrafo precedente, una procedura di cancellazione con verifica semestrale (entro 6 mesi):

- delle candidature spontanee che non rispettano i criteri indicati negli annunci (es. tipologie di figure o ambito geografico inconfidenti). Tutti i cv di norma vengono analizzati con frequenza semestrale e sottoposti a processi di revisione di tali dati;
- dei cv che, per quanto non irrispettosi dei criteri indicati degli annunci, risultino non in linea con i criteri di ricerca, e non sopravvengano motivi per rivalutare la candidatura.

La cancellazione del cv per le ragioni sopra esposte prima del termine dei 3 anni rientra altresì nel legittimo interesse del Titolare ad ottimizzare i processi di selezione, e non comporta lesione dei diritti dell'interessato garantiti dal Gdpr e richiamati nell'articolo successivo, e non necessita di preventiva comunicazione all'interessato.

Diritti riconosciuti all'interessato

In ogni momento potrà esercitare, nei confronti del Titolare, i Suoi diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento.

In particolare, in qualsiasi momento, Lei avrà il diritto di chiedere:

- l'accesso ai Suoi dati personali;
- la loro rettifica in caso di inesattezza degli stessi;
- la cancellazione;
- la limitazione del loro trattamento

Avrà inoltre:

- il diritto di opporsi al loro trattamento se trattati per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento, qualora ritenesse violati i propri diritti e libertà fondamentali;
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il Suo consenso in relazione alle finalità per le quali questo è necessario;
- il diritto alla portabilità dei Suoi dati, ossia il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali a Lei riferibili;
- il diritto a proporre reclamo all'autorità di controllo (Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Resta inteso che il Titolare ha la facoltà di procedere alla cancellazione dei cv conformemente all'articolo precedente senza procedere ad informare l'interessato, e che il Titolare non assume alcun obbligo di conservazione dei dati personali nei confronti dell'interessato. Ciò conformemente al considerando 64 Gdpr, secondo cui il Titolare non è tenuto a conservare dati personali al solo scopo di rispondere a potenziali richieste di accesso.

Identità e dati di contatto del Titolare del Trattamento

Titolare del Trattamento è NIEDERDORF ITALIA SRL, P.IVA: 02804760235 Via Maiella 18, 37132 Verona –, tel. +39 045 8922000, fax +39 045 8920245, e-mail: privacy@niederdorfitalia.info.

Dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei Dati

NIEDERDORF ITALIA SRL ha nominato il Responsabile per la Protezione dei Dati previsto dall'art. 37 del Regolamento. I dati di contatto sono presenti sul sito www.niederdorfitalia.info nella sezione contatti o all'indirizzo dpo@niederdorfitalia.info.